fundación
DON BOSCO
educamos con el corazón

Informe de Gestión 2021 de la FEDB
Febrero 23 del 2022

Apreciados miembros del Consejo Directivo del Consorcio y Asamblea de la FEDB reciban mi fraternal saludo, el informe de gestión es el resultado de los aportes, la reflexión y sobre todo un arduo resumen de los logros obtenidos durante el año 2021. Cada uno de ellos es sin duda, el resultado del trabajo en equipo de las comunidades educativas pastorales, un grupo de personas comprometidas, dispuestas a dar lo mejor de sí, por el bien de nuestras Instituciones. En este documento, se consolida la información sobre el funcionamiento académico, pastoral y administrativo tanto del Consorcio como de la Fundación.

Sin duda, el 2021 continuó trayendo las consecuencias del complejo contexto de la pandemia del Covid-19 que ha generado impactos negativos en la sociedad, sobre todo en la situación económica de las familias colombianas. Esta situación particular, se ha convertido para Consorcio y Fundación en una gran oportunidad de innovación constante en sus procesos académicos y administrativos, de creatividad en el acompañamiento integral a los estudiantes y a la comunidad en general como parte de la implementación del sistema preventivo de Don Bosco, característica de nuestra identidad salesiana.
Igualmente, ha invitado a la Institución a buscar soluciones tecnológicas que favorezcan y fortalezcan los procesos de enseñanza-aprendizaje y ha permitido tomar decisiones rápidas y flexibles en torno al bienestar de la comunidad. A continuación, se presentan las acciones más importantes que se desarrollaron en el 2021.

1. **Proceso Sistema de Gestión de la Calidad**
2. **Proceso Administración educativo misional**
3. **Proceso Gestión Administrativa – Financiera**
4. **Proceso Gestión Humana**
5. **Proceso Seguridad y Salud en el Trabajo**
6. **Informe de Pastoral**
7. **Sistema de Gestión de la Tecnología y la Comunicación**
8. **Informe del área financiera: FEDB y CONSORCIO SALESIANOS**
9. **Área jurídica**

fundación
DON BOSCO
educamos con el corazón

1. Proceso Sistema de Gestión de la Calidad

La Fundación Educativa Don Bosco – Consorcio Salesianos continúa promoviendo la cultura de la calidad desde el proceso del SGC, a través de la orientación, acompañamiento y seguimiento a cada uno de los procesos que hacen posible el cumplimiento del alcance trazado.

Durante el 2021 se realizaron auditorías internas y externa bajo la norma ISO 9001 del 2015, obteniendo la recertificación por parte ICONTEC sin registro de No Conformidades.

Se motivó la mejora continua por medio de procesos de capacitación dirigidos a los líderes de proceso y a colaboradores de cada Casa, quienes recibieron la certificación como auditores internos buscando así promover la identificación de situaciones que requieran acciones preventivas correctivas o de mejora que aporten al mejoramiento de la calidad del servicio ofrecido.

Para el año 2022, el proceso de direccionamiento del Sistema de Gestión de la Calidad generará procesos para:

- Fortalecer la creación e implementación efectiva del Centro Electrónico de Información (página web).
- Incentivar la cultura de calidad con la realización de auditorías internas con el apoyo de las personas que fueron capacitadas como auditores internos durante el 2021.

Retos:

1. Consolidar una estructura de información que permita dinamizar el Sistema de Gestión de Calidad en el Consorcio Salesianos para poder visibilizar el cumplimiento del alcance planteado. Crear cada día mas Cultura de Calidad
2. Generar espacios de formación que faciliten la identificación de acciones correctivas y de mejora orientadas al cumplimiento de los objetivos de calidad y el incremento de los niveles de satisfacción a través de la gestión adecuada de PQRS recibidos

2. Proceso Administración educativo misional

Proyectos destacados

- **Tutorías**

  Adelantamos un programa de atención diferenciada con los estudiantes que de grado transición a once que evidenciaron mayores dificultades en sus procesos de aprendizaje. Estos espacios se realizaron de forma presencial y virtual en horario extracurricular, contando con el apoyo de los docentes de las áreas básicas. El 93% por ciento de estos estudiantes fueron promovidos al grado siguiente y el 7% quedaron con planes de apoyo para el primer periodo del 2022.

- **Participación en proyectos**

  Se obtuvo alrededor de $41.000.00 por la participación en diferentes convocatorias realizadas por la Secretaría de Educación del Distrito. Estas se reconocieron por ser experiencias innovadoras, inspiradoras y de alto impacto para la comunidad. Estas fueron:

  - Hackathon Escolar 2021 SED-SEC MOVILIDAD (San José de Usme)
  - Red de permanencia Escolar SED (San José y Chuniza F)
  - Programa Integral de Educación Socioemocional, ciudadana y Escuelas como Territorios de Paz SED (San José y Chuniza F)
  - "El Colegio, la Comunidad y la Ciudad", ((San José y Chuniza F)

Resultados Ranking

Es construido a partir de los indicadores de Pruebas Saber, clima escolar, índice de convivencia y ciudadanía, permanencia y aprobación escolar. Los cuatro colegios están ubicados en los primeros 100 colegios a nivel distrital, entre los 386 colegios oficiales de Bogotá. Sin embargo, en relación al 2019 todos los colegios bajaron puestos de manera significativa, especialmente por:

- La permanencia durante los últimos años en la misma clasificación (Chuniza, Bilbao) y descenso en otros (San José, Estrellita).
- Bajo puntaje en la encuesta de clima escolar, convivencia y ciudadanía

Colegio	2020	2019	2018	2017
San José	20	14	9	14
Estrellita	96	41	32	31
Chuniza F	74	54	44	64
Bilbao	31	26	31	48

fundación
DON BOSCO
educamos con el corazón

Pruebas Saber 11°

En las Pruebas Saber 11° 2021, nuestros resultados de manera global permanecen por encima de los resultados nacionales y en el caso de los colegios Bilbao y San José por encima de los resultados de Bogotá. En el análisis de los competentes de manera individual se puede identificar que a nivel de:

- Lectura crítica Bilbao y Chuniza subieron un punto. San José y la Estrellita descendieron dos puntos
- Matemáticas Bilbao aumento un punto. San José, Estrellita y Chuniza descendieron entre uno y tres puntos
- Sociales y ciudadanas los cuatro colegios descendieron entre uno y cuatro puntos
- Ciencias naturales San José y Bilbao subieron un punto, Estrellita y Chuniza se mantuvieron. puntos
- Inglés los cuatro colegios aumentaron entre uno y tres puntos.

Estos resultados ubican a los cuatro colegios en la misma **clasificación de planteles Saber 11°** del año anterior:

Colegio	2021	2020	2019
San José	B	B	B
La Estrellita	C	C	C
Chuniza	B	B	B
Bilbao	A	A	A

Retos

- Fortalecer el desarrollo curricular a través del registro y seguimiento a los resultados y el apoyo pedagógico a estudiantes de manera diferenciada.
- Acompañar el desarrollo y resultado de las prácticas pedagógicas.
- Mejorar los promedios en las pruebas externas.
- Hacer seguimiento a la implementación de los planes institucionales (PMI - POA).
- Identificar e implementar planes de acción a partir de las condiciones que pueden estar presentes o generarse en el entorno escolar y que están afectando la convivencia en las Instituciones.

fundación
DON BOSCO
educamos con el corazón

Retos:

Contar con información clara precisa y oportuna en los respectivos cortes trimestrales; contando especialmente con el presupuesto ejecutado en cada trimestre y los Estados Financieros oficiales al finalizar el mes de Julio (corte junio 30) y al finalizar el mes de enero de 2023 (corte diciembre 31 de 2022).
Participar más activamente en el proceso de gestión para la calidad, organizando los manuales e instructivos y de esta forma contribuir a la memoria de los procesos.

3. Proceso Gestión Administrativa – Financiera

La Fundación Educativa Don Bosco, mirando nuevas maneras de llegar a los jóvenes, sigue prestando el **servicio en las Cafeterías y Restaurantes** del Centro Don Bosco y del Colegio Salesiano del León XIII obteniendo una utilidad neta para la FEDB de más de $55.000.000 con corte a diciembre 2021. Hay que tener presente que la Sociedad Salesiana en los dos puntos de cafetería no realizó cobro Arriendo ni pago de impuesto al consumo.

Se gestionó la **compra de textos y material didáctico** para cada una de las bibliotecas de los Colegios; según las necesidades que se tenían. Cada colegio quedó dotado y se hicieron las respectivas actualizaciones de los inventarios.

Por parte del área de almacén e **inventarios** se realiza verificación mes a mes de la existencia física de los elementos administrados por la Fundación Educativa Don Bosco - Consorcio Salesianos con el fin de hacer seguimiento y control de los activos fijos.

Para el año 2022 se realizará la RADIOGRAFIA INSTITUCIONAL para determinar bajas y nuevas solicitudes de mobiliario.

Se cumplió con el **seguimiento de los permisos y licencias** para la prestación del servicio educativo en cada una de las instituciones educativas con un criterio de favorabilidad. En el caso del concepto de bomberos para el colegio la Estrellita está pendiente.

Para el año 2022 se establece un comunicado informando sobre el procedimiento de compras que será de manera trimestral con fechas establecidas para los meses de enero, abril y agosto.

fundación
DON BOSCO
educamos con el corazón

Retos:

Generar una cultura empresarial congruente con los Objetivos de Calidad apuntándole a soportar los procesos de la fundación / consorcio
Construir un ambiente ágil para impulsar las obligaciones que tiene la FEDB – Consorcio Salesianos con los diferentes clientes (SED - Sociedad Salesiana)

4. Proceso Gestión Humana

FUNDACIÓN EDUCATIVA DON BOSCO

Contratación

Continuamos el 2021 con las personas que integran la gestión administrativa del Consorcio, a partir del mes de julio se reactivaron las dos cafeterías que funcionaron hasta el mes de noviembre, como plan de mejora tener en cuenta al personal de las cafeterías para la fiesta de despedida.

Cobro por deudas del subsistema de pensiones

Es grato resaltar que se logró sanear la deuda real y presunta notificada por Colpensiones dentro del proceso de cobro por las deudas del subsistema de pensiones a la Fundación, correspondiente a los años 2000 al 2010, por valor de $134.565.479 sin incluir intereses, se demostró mediante las pruebas presentadas en el recurso de reposición los pagos realizados, por lo tanto, se modificó la deuda a un valor aproximado a $24.000.000, logrando en ese momento una depuración del 83%, sin embargo se continuó exhaustivamente la búsqueda de los soportes, aportando nuevas evidencias a deudas recurrentes, luego de esta labor se realizó un pago por deuda real de $6.053.58, el día 26 de noviembre recibimos un nuevo comunicado de Colpensiones donde se informó que el pago total era la suma de $24.113.753, de acuerdo a este nuevo valor se presentó nuevo recurso.

Formación y evaluación de desempeño laboral

Se llevó a cabo responsablemente el programa de formación y capacitación propuesto. Ha sido un Instrumento valioso para evaluar el conocimiento y desempeño de los trabajadores en el cargo, consta de tres momentos (auto, coe y heteroevaluación), como plan de mejora concientizar a la alta dirección y a los jefes inmediatos de la importancia que tiene la Evaluación cuando se hace de forma objetiva y oportuna, ya que sus resultados pueden ser insumos para identificar y definir realmente el desempeño del colaborador.